

2015-12-15

Institutionen för astronomi

Handläggningsordning vid påtalad diskriminering av anställd

Fastställd av institutionsstyrelse den DATUM

Trakasserier och kränkande särbehandling

Handlingar som påverkar en enskild negativt, som gör att personen kan hamna utanför gemenskapen på institutionen eller får sina möjligheter att göra en bra insats försvårade, kan vara trakasserier enligt diskrimineringslagen eller kränkande särbehandling/ mobbning.

Trakasserier är ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

Återkommande klandervärda eller negativt präglade handlingar som riktas mot någon enskild person, men som inte är av sexuell natur eller har samband med någon diskrimineringsgrund, kan vara kränkande särbehandling/mobbning.

Det är den som upplever sig utsatt för negativa handlingar som avgör vad som är kränkande, men ibland måste den personen klargöra att beteendet är ovälkommet eller att det upplevs som kränkande.

Om en företrädare för universitetet får veta att en student upplever sig utsatt för något av det ovanstående ska omständigheterna utredas och det ska vidtas åtgärder så att kränkningar upphör omedelbart.

Vad gör du om du upplever diskriminering

Om någon agerar mot dig på ett sätt som du uppfattar som trakasserande, gör anteckningar om vad som hände, när och var, och tala om saken med någon du känner förtroende för. Vid institutionen för astronomi föreslår vi att du i första hand ska vända dig till Rocio Mendoza de Andersson (kontaktperson för likabehandlingsfrågor). Du kan också vända dig till Garrelt Mellema (arbetsmiljögruppen), Maria Cavallius, Ruben Torres (doktorandrepresentanter) eller Göran Östlin (prefekt).

Tänk på att om du påtalar trakasserier till Prefekten då är han/hon skyldig att se till att en utredning inleds och att informera universitetets jämlikhetssamordnare. De andra kontaktpersonerna är inte skyldiga att göra så och kan kontaktas konfidentiellt.

Institutionen för astronomi

Om du vill söka stöd eller diskutera det som har hänt utanför institutionen kan du vända dig till SUs företagshälsovård eller en representant av en av de fackliga organisationerna.

Utredning och uppföljning

När misstänkta trakasserier påtalas ska enskilda samtal hållas med berörda parter för att fastställa vad som har hänt. Detta genomförs av kontaktpersonen för likabehandlingsfrågor eller, i vissa fall, prefekten. Samtalen ska dokumenteras skriftligt, helst kortfattat i punktform. Ärendet ska behandlas konfidentiellt och snabbt. Universitetets jämlikhetssamordnare ska informeras även i detta första stadium. Syftet med de enskilda samtalen är att få det oönskade beteendet att upphöra.

Om det efter samtalen fortfarande kan finnas anledning att klargöra om diskriminering har förekommit ska en utredning av omständigheterna genomföras av universitetets jämlikhetssamordnare. Är det möjligt att det som har inträffat kan vara kränkande särbehandling ska en utredning av omständigheterna genomföras av institutionen.

Beslut om diskrimineringsärenden fattas av rektor. Prefekten ska följa upp ärendet genom att kontakta den anmälade parten inom en månad, för att försäkra sig om att beteendet har upphört. Om så inte är fallet ska universitetets jämlikhetssamordnare kontaktas för vidare åtgärder.

Om du upplever dig utsatt för diskriminering i samband med ditt arbete kontakta någon av följande:

På institutionen för astronomi:

- Rocio Mendoza de Andersson, kontaktperson för likabehandling, e-post: rocio.andersson@astro.su.se, tfn: 08-5537 8501
- Garrelt Mellema,, arbetsmiljöansvarig, e-post: garrelt@astro.su.se, tfn: 08-5537 8552
- Maria Cavallius, doktorandrepresentant för arbetsmiljöfrågor, e-post: maria.cavallius@astro.su.se, tfn: 08-5537 8544
- Ruben Torres, doktorandrepresentant för arbetsmiljöfrågor, e-post: ruben.torres@astro.su.se, tfn: 08-5537 8544
- Göran Östlin, prefekten, e-post: prefekt@astro.su.se, tfn: 08-5537 8513

Personalavdelningen

Lina Bäckstrand (jämlikhetssamordnaren), e-post: lina.backstrand@su.se, tfn: 08-16 26 88

Stöd

Fackliga organizationer

Företagshälsovården – Feelgood företagshäsovård AB, tfn 08-676 82 00